



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی گیلان

مرکز آموزشی پژوهشی درمانی ۱۷ شهريور

نام بخش:.....

مدرک تحصیلی:.....

کد: ECS-CH-33/02:  
تاریخ نگارش: 1396/10/14  
تاریخ اخيرين بازنگري: 1403/02/17  
تاریخ بازنگري بعدي: 1405/02/17  
تاریخ ابلاغ: 1403/02/17

عنوان مدرک : چک لیست مهارت‌های اختصاصی پرستاران جدیدالورود بخش نوزادان

تاریخ شروع به کار:.....

روتیشن از بخش:.....

نام و نام خانوادگی پرسنل :.....

تاریخ پایش سوم:.....

تاریخ پایش ثانویه:.....

تاریخ پایش اولیه:.....(۱۴ روز بعد)

نمره کسب شده در ارزیابی دوم	اقدامات اصلاحی (در صورت نمره ۰ یا ۱ در هر آیتم)			تاریخ آموزش	نمره کسب شده در ارزیابی اول	موارد ارزیابی			مهارت اختصاصی
	0	1	2			0	1	2	
								۱- با خط مشی / روش های اجرایی بخش نوزادان و بیمارستان آگاهی دارد.	مهارت اختصاصی
								۲- از شرح وظایف شغلی خود آگاهی دارد.	
								۳- فرایند تزریق خون و فراورده خونی و پیشگیری از عوارض حاد تزریق خون را می داند.	
								۴- از فرایند انجام پونکسیون لومبر LP و مراقبتهای بعد از آن آگاهی دارد .	
								۵- با روشهای اکسیژن تراپی آشنایی دارد .	
								۶- نحوه گذاشتن OGT و گاوژ و لاواژ را می داند.	
								۷- با فرایند تعویض خون و مراقبتهای قبل و حین و بعد از آن آشنایی دارد.	
								۸- با فرایند کاتتر گذاری و سوپراپوبیک آشنایی دارد.	
								۹- با نحوه ی انجام CPR در نوزادان آشنایی دارد.	
								۱۰- نحوه تزریق IVIG و مراقبتهای حین تزریق را می داند.	
								۱۱- نحوه محاسبه دارویی ورقیق کردن داروهای تزریقی بخش را بدرستی انجام می دهد.	

						۱۲- نحوه محاسبه و اجرای داروهای غیرتزریقی را در نوزادان را می داند.
						۱۳- داروهای ترالی اورژانس و نحوه محاسبه و استفاده از آنها را می داند.
						۱۴- نحوه کار با تجهیزات موجود در ترالی اورژانس (لارنگوسکوپ، بگ و ماسک و...) را می داند و انجام می دهد.
						۱۵- بیماری های شایع بخش و مراقبت پرستاری از بیمار مبتلا را می داند.
						۱۶- نحوه کار با دستگاه پالس اکسی متری را می داند.
						۱۷- نحوه کار با دستگاه الکتروکاردیوگرام (ECG) را می داند.
						۱۸- نحوه کار با دستگاه پمپ انفوزیون سرم و سرنگ را می داند.
						۱۹- نحوه کار با دستگاه ساکشن را می داند.
						۲۰- نحوه کار با دستگاه نبولایزر را می داند.
						۲۱- نحوه کار با دستگاه شیردوش برقی را می داند
						۲۲- نحوه کار با دستگاه ونتیلاتور را می داند
						۲۳- نحوه کار با انکوباتور را می داند.
						۲۴- نحوه کار با مانیتورینگ را می داند.
						۲۵- نحوه کار با دستگاه فتوتراپی و مراقبت پرستاری در فتوتراپی ساده و <b>intensive</b> را می داند.
						۲۶- نحوه کار با وارمر را می داند.
						۲۷- نحوه برقراری خط وریدی ( <b>IV LINE</b> ) در نوزادان را می داند.
						۲۸- مراقبت اولیه از نوزاد بدحال را می داند.
						۲۹- مراقبتهای پرستاری از نوزاد در حال فتوتراپی را می داند.
						۳۰- بیماریهای شایع در نوزادان و نحوه مراقبتهای پرستاری از نوزاد مبتلا را می داند.
						۳۱- انواع ایکنتر در نوزادان را می داند.
						۳۲- دستورالعمل وضعیت دهی نوزاد رامیداند
						۳۳- دستورالعمل معاینه جامع شبکه نوزاد نارس را می داند

					۳۴-دستورالعمل مراقبت از پوست نوزاد را می داند
					۳۵-دستورالعمل پیشگیری از هیپوترمی در نوزادان بستری را می داند
					۳۶-دستورالعمل استفاده از کلاه در نوزاد را می داند
					۳۷-شناسنامه و استاندارد خدمت غربالگری از نوزاد و دستورالعمل ان را می داند
					۳۸-دستورالعمل کشوری تماس پوست به پوست را میداند
					۳۹نحوه ی کار بادستگاه گلوکومتر ونحوه ی نمونه گیری در نوزادرا میداند
					۴۰-پرستار نحوه مراقبت از لیدر فلکس را می داند.
					۴۱-پرستار نحوه مراقبت از PICC را می داند.
					۴۲-نوزاد نارس و نحوه مراقبتهای پرستاری از نوزاد نارس را میداند.
					امتیاز و درصد کسب شده در تعیین سطح اولیه:
					امتیاز و درصد کسب شده در تعیین سطح ثانویه:

خیر = ۰    تا حدودی = ۱    بله = ۲ خوب : ۸۰ - ۱۰۰٪    متوسط: ۵۱ - ۷۹٪    ضعیف : ۲۶ - ۵۰٪    بسیار ضعیف : ۰ - ۲۵٪ معیار نمره قابل قبول در مهارت اختصاصی: <b>۸۰٪</b>	امضاء پرسنل جدیدالورود :  امضاء کارشناس خبره:  امضاء سرپرستار:
--	--

امضاء سوپروایزر آموزشی:

تایید مترون:

توجه: چکلیستهای تکمیل شده ضمیمه شود.

محدودیت بعد پایش اول :

محدودیت بعد پایش دوم:

نام پرسنل جدیدالورود:		بخش / واحد:		
تاریخ تعیین سطح ثانویه:		نام ارزیاب:		
دستیابی به هدف		زمان انجام اقدامات اصلاحی	اقدام اصلاحی	نقاط قابل بهبود پس از تعیین سطح ثانویه
خیر (کسب درصد زیر ۸۰)	بلی (کسب درصد بالای ۸۰)			

در صورت عدم کسب نمره کمتر از ۸۰ درصد در سطح سوم

نام پرسنل جدیدالورود:		بخش / واحد:	
تاریخ تعیین سطح سوم:		نام ارزیاب:	
دستیابی به هدف		زمان انجام اقدامات اصلاحی	نقاط قابل بهبود پس از تعیین سطح سوم
خیر (کسب درصد زیر ۸۰)	بلی (کسب درصد بالای ۸۰)		

توضیحات: صورت عدم دستیابی به هدف علی رغم اقدامات اصلاحی تصمیم گیری در زمینه ی اقدامات بعدی بر عهده ی خود بیمارستان است.